An
Oberbürgermeister
Belit Onay
o.V.i.A.
Rathaus

In die nächste Ratsversammlung

02.03.2021

A N F R A G E
----

gemäß § 14 der Geschäftsordnung des
Rates der Landeshauptstadt Hannover
Equal Pay in der Stadtverwaltung und bei den städtischen Beteiligungen

Seit 2008 wird durch den Equal Pay Day jährlich auf die Lohnungleichheit von Frauen und Männern hingewiesen und Maßnahmen zur Schließung der Lohnlücke gefordert. Trotz vielfältiger Initiativen ist auch innerhalb der Stadtverwaltung und bei den städtischen Beteiligungen die Lohngleichheit von Frauen und Männern noch nicht vollständig erreicht. Laut Auskunft der Verwaltung lag der Equal Pay Day bezogen auf die Stadtverwaltung im Jahr 2016 auf dem 15. Januar und damit erfreulicherweise weit vor dem gesamtgesellschaftlichen Equal Pay Day, der im Jahr 2016 auf dem 19. März lag.

Vor diesem Hintergrund fragen wir die Verwaltung:

1. Auf welchen Tag fällt der Equal Pay Day in Bezug auf die Beschäftigten der Landeshauptstadt Hannover im Jahr 2021 und wie hoch ist der durchschnittliche Stundenlohn von Frauen und Männern aktuell?

2. Auf welchen Tag fällt der Equal Pay Day in Bezug auf die Beschäftigten der städtischen Beteiligungen generell und im Hinblick auf die einzelnen Unternehmen und wie hoch ist der durchschnittliche Stundenlohn von Frauen und Männern aktuell?

3. Welche Maßnahmen zur Förderung der Lohngerechtigkeit unternehmen die Stadtverwaltung und die städtischen Beteiligungen und wie beurteilt die Stadtverwaltung deren Erfolg?

Lars Kelich
Fraktionsvorsitzender