

Verteilung bei ausgewählten Vergabekriterien: Vergleich der Jahre 2015 bis 2020

Nr.	Kriterien	Ausgaben	Ausgaben	Ausgaben	Ausgaben	Ausgaben	Ausgaben
		2020	2019	2018	2017	2016	2015
1.1	Aufteilung einer Stelle in zwei mal 30 Std. oder 25 u. 30 Std.	243.194,00 €	218.683,00 €	152.760,00 €	126.055,00 €	121.938,00 €	101.667,00 €
1.2	Arbeitszeiterhöhung bei Teilzeitbeschäftigten	113.137,00 €	34.755,00 €	54.983,00 €	30.306,00 €	24.043,00 €	68.867,00 €
1.3	Arbeitszeiterhöhung bei Teilzeitbeschäftigten in Fortbildungen	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	7.503,00 €	0,00 €
1.4	Vorzeitige Rückkehr aus der Eltern- und Pflegezeit	22.806,00 €	54.025,00 €	8.989,00 €	13.476,00 €	5.354,00 €	3.561,00 €
1.5	Arbeitszeitänderung während befrist. Arbeitszeitreduzierung	32.701,00 €	0,00 €	9.202,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
2.1.1	Beschäftigung von Mitarbeiter*innen während der Elternzeit	67.996,00 €	324.170,00 €	248.713,00 €	202.915,00 €	122.230,00 €	103.756,00 €
2.1.2	Kinderbetreuung in besond. Fällen	0,00 €	0,00 €	1.012,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
2.1.3.1	Personalersatz für die Zeit der Mutterschutzfrist (Beamtinnen)	29.397,00 €	0,00 €	1.187,00 €	69.311,00 €	113.801,00 €	93.893,00 €
2.1.3.2	Einarbeitung vor Mutterschutz und Elternzeit	7.880,00 €	0,00 €	5.931,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
3.1.	Persönliche berufliche Weiterentwicklung	8.972,00 €	8.646,00 €	32.568,00 €	96.245,00 €	147.328,00 €	144.770,00 €
3.2.	Personalersatz für längere Krankheitszeiten	56.841,00 €	49.978,00 €	163.418,00 €	232.309,00 €	139.706,00 €	44.366,00 €
4.2	Beteiligung Kosten Fortbildungen in geschlechtsuntypischen Berufsfeldern	0,00 €	5.200,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
5.1	Erprobung in neuen Aufgabengebieten	145.617,00 €	86.478,00 €	19.971,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
5.2	Strukturelle Maßnahmen	49.198,00 €	73.363,00 €	22.324,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
5.3	Besonderes	127.704,00 €	75.121,00 €	62.941,00 €	41.916,00 €	42.273,00 €	62.368,00 €