

**Verteilung bei ausgewählten Vergabekriterien: Vergleich der Jahre 2014 bis 2019**

Nr.	Kriterien	Ausgaben	Ausgaben	Ausgaben	Ausgaben	Ausgaben	Ausgaben
		2019	2018	2017	2016	2015	2014
1.1	Aufteilung einer Stelle in zwei mal 30 Std. oder 25 u. 30 Std.	218.683,00 €	152.760,00 €	126.055,00 €	121.938,00 €	101.667,00 €	90.241,00 €
1.2	Arbeitszeiterhöhung bei Teilzeitbeschäftigten	34.755,00 €	54.983,00 €	30.306,00 €	24.043,00 €	68.867,00 €	147.518,00 €
1.3	Arbeitszeiterhöhung bei Teilzeitbeschäftigten in Fortbildungen	0,00 €	0,00 €	0,00 €	7.503,00 €	0,00 €	0,00 €
1.4	Vorzeitige Rückkehr aus der Eltern- und Pflegezeit	54.025,00 €	8.989,00 €	13.476,00 €	5.354,00 €	3.561,00 €	13.547,00 €
1.5	Arbeitszeitänderung während befrist. Arbeitszeitreduzierung	0,00 €	9.202,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
2.1.1	Beschäftigung von Mitarbeiter*innen während der Elternzeit	324.170,00 €	248.713,00 €	202.915,00 €	122.230,00 €	103.756,00 €	64.562,00 €
2.1.2	Kinderbetreuung in besond. Fällen	0,00 €	1.012,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
2.1.3.1	Personalersatz für die Zeit der Mutterschutzfrist (Beamtinnen)	0,00 €	1.187,00 €	69.311,00 €	113.801,00 €	93.893,00 €	91.554,00 €
2.1.3.2	Einarbeitung vor Mutterschutz und Elternzeit	0,00 €	5.931,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
3.1.	Persönliche berufliche Weiterentwicklung	8.646,00 €	32.568,00 €	96.245,00 €	147.328,00 €	144.770,00 €	0,00 €
3.2.	Personalersatz für längere Krankheitszeiten	49.978,00 €	163.418,00 €	232.309,00 €	139.706,00 €	44.366,00 €	65.751,00 €
4.2	Beteiligung Kosten Fortbildungen in geschlechtsuntypischen Berufsfeldern	5.200,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
5.1	Erprobung in neuen Aufgabengebieten	86.478,00 €	19.971,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
5.2	Strukturelle Maßnahmen	73.363,00 €	22.324,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
5.3	Besonderes	75.121,00 €	62.941,00 €	41.916,00 €	42.273,00 €	62.368,00 €	298.867,00 €