



Wohnen, wie es mir gefällt.

Anhörung

Frauen in Führungspositionen

06.02.2012

Frank Ermlich

Anteil Frauen auf Leitungsebene

Frauenförderung sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Betrieben mit städtischer Beteiligung

Gesamtzahl MA/-innen	Gesamtzahl Frauen	Frauenanteil	Ebene	Anzahl MA/innen	Anzahl Frauen	Frauenanteile auf Ebenen
148	75	50,7 %	1	1	0	0,0 %
			2	9	3	33,3 %

(Auszug aus Nachreiche zum Sitzungsprotokoll zu DS 1111/2011)



Wohnen, wie es mir gefällt.

Anteil m/w an Gehaltsgruppen

	<u>m</u>	<u>%</u>	<u>w</u>	<u>%</u>	<u>Gesamt</u>
Ltd. Ang.	6	66,66	3	33,33	9
AT	1	50,0	1	50,0	2
Gruppe VI	6	54,5	5	45,5	11
Gruppe V	7	29,2	17	70,8	24
Gruppe IV	22	41,5	31	58,5	53
Gruppe III	22	75,9	7	24,1	29
Gruppe II	0	-	1	100	1
Auszubildende	<u>5</u>	46,3	<u>7</u>	53,7	<u>12</u>
	69		72		141
Teilzeit	5	18,5	22	81,5	27



Wohnen, wie es mir gefällt.

Auszubildende 2000 - 2011

weiblich	21
männlich	20

Stipendium GdW

GBH

Wohnen, wie es mir gefällt.



Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf

- Flexible Arbeitszeitgestaltung
 - Gleitzeit ohne Kernzeit
 - Umfang und Lage frei wählbar
- Geschlechtsspezifisch ausgewogene Ausbildungsquoten
- Möglichkeit zur Telearbeit
- Arbeitsmöglichkeiten während der Elternzeit
- Arbeitsplatzgarantie
- Gehaltsgruppengarantie



Wohnen, wie es mir gefällt.

Modernes Unternehmenskonzept

Ziel 2012

Zertifizierung Audit berufundfamilie