

# Frauen in Führungspositionen bei der Deutschen Messe AG

Sitzung des Gleichstellungsausschusses  
6. Februar 2012



Global Fairs. Global Business.

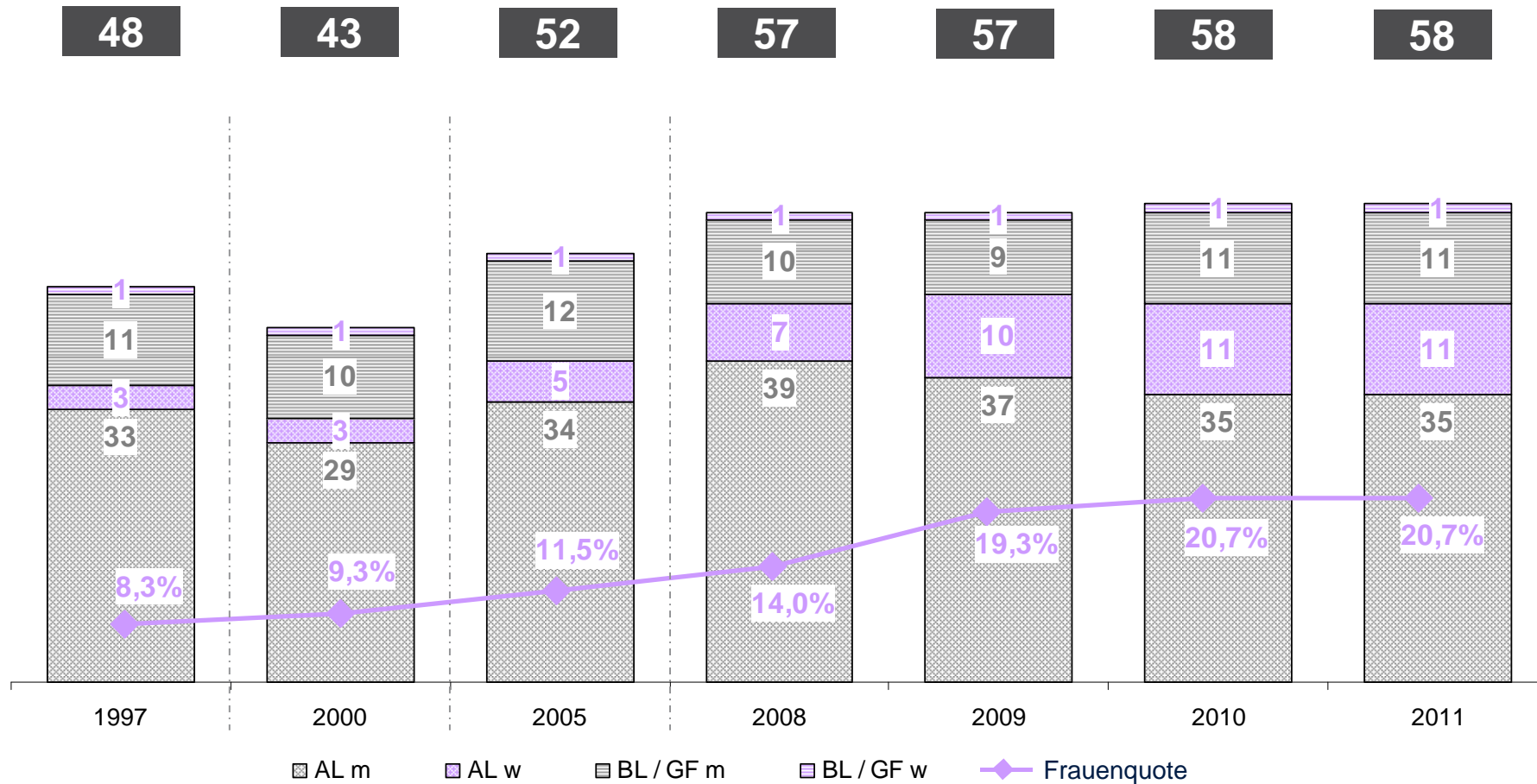
## Familienpolitik bei der Deutschen Messe

---

- Die Deutsche Messe bietet einen großen Spielraum im Hinblick auf die Arbeitszeit und gibt damit den Mitarbeiterinnen die Möglichkeit, neben dem Beruf auch den **familiären Wünschen und Verpflichtungen genügend Raum zu geben.**
- Seit Inkrafttreten des Teilzeit- und Befristungsgesetzes hat sich die Anzahl der **Teilzeitbeschäftigten verdreifacht.**
- Alle **weiblichen Führungskräfte** bei der Deutschen Messe sind **hausinterne Besetzungen.** Einige haben als Auszubildende begonnen.



# Deutliche Steigerung der Frauenquote in Führungspositionen der DMAG (1997 bis 2011)



## Vorhandene Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf

- Flexible Arbeitszeitgestaltung (Job Sharing, Teilzeitregelungen, Sabbatical)
- Betriebskinderkrippe „Hermes Kids“,  
Eröffnung am 18. Oktober 2007



## PE-Maßnahmen für weibliche Führungskräfte

---

- Regelmäßige Supervision / Coaching ( ca. 6 – 8 Termine /Jahr)
- Regelmäßige Teilnahme an Seminaren

