



AK Erhöhung des Frauenanteils

Dr. Ulrich Fischer, Denise Hain, Claudia Kudlinski, Corinna Martinez Piqueras, Vera Stiehler

Agenda

- Ausgangssituation
- Ziele des AK „Erhöhung des Frauenanteils“
- Zusammensetzung des AK
- Erste Aufgaben
- Kommunikation

Ausgangssituation

Frauenanteil bei üstra, Stichtag: 31.12.2010

Organisationseinheit	Mitarbeiter in Köpfe	Frauen in Köpfe	Prozentualer Anteil Frauen
Marketing	128	33	25,8 %
Informationstechnik	70	9	12,9 %
Kaufmännische Leitung	48	19	39,6 %
Anlagen & Technik	163	7	4,3%
U-/Stadtbahn	754	75	9,9 %
Stadtbus	451	23	5,1 %
Personal & Organisation	48	24	50,0 %
Auszubildende/Volontäre	84	20	23,8 %
ProMoBil	10	0	0,0 %
Sonstige	46	19	41,3 %
Zwischensumme	1.802	229	12,7 %
Abordnungen	20	9	45,0 %
MA in ATZ-Ruhe	94	10	10,6 %
Fahrzeugbegleitservice	1		
üstra gesamt	1.918	248	12,9%

Ausgangssituation

Führungsebenen, Stichtag: 31.12.2010

Organisationseinheit	Führungskräfte gesamt	Führungskräfte Frauen	Prozentualer Anteil Frauen
Marketing	8	1	12,5%
Informationstechnik	4	0	0,0%
Kaufmännische Leitung	6	1	16,7%
Anlagen & Technik	16	0	0,0%
U-/ Stadtbahn	27	1	3,7%
Stadtbus	17	2	11,8%
Personal & Organisation	5	2	40,0%
Sonstige	9	2	22,2%
Zwischensumme	92	9	9,8%
Abordnungen	1	0	0,0%
üstra gesamt	93	9	9,7%

Zu besetzende Führungspositionen bis 2020

In den nächsten Jahren werden nur wenige Führungspositionen vakant.

- Nach derzeitigem Stand sind bis 2020 13 Führungskräftepositionen neu zu besetzen, davon u. a.
 - 3 UBL
 - 4 Bereichsleitungen
 - 4 Gruppenleiter / Leiter Fahrgruppen

Ziele des AK Erhöhung des Frauenanteils

- Erhöhung des Anteils der weiblichen Beschäftigten
 - in den Bereichen
 - berufsbezogen
 - in der Ausbildung
 - bei Führungspositionen
- Chancengleichheit sicherstellen

Erste Aufgaben

- Bewerberanteil Frauen schrittweise erhöhen
 - Berufsbilder weiblicher machen
 - Im ProVes-Teilprojekt Festigung neuer Berufsbilder aufgreifen
 - Gespräche führen mit Auswahlkommissionen bezüglich Anforderungskriterien und Verhalten gegenüber weiblichen Bewerbern
 - FahrerInnen Bus
 - FahrerInnen Stadtbahn
 - Ausbildungsteam
 - Führungskräfte (VM, VKR)
- Qualifizierung zum Thema „Erkennen und Ändern von Verhaltensweisen“
- Prüfung personalpolitischer Grundsätze
- Förderung von Teilzeitmodellen

Zusammensetzung des AK

Dr. Ulrich Fischer

Denise Hain

Claudia Kudlinski

Corinna Martinez Piqueras

Vera Stiehler

MitarbeiterInnen aus den unterschiedlichsten Bereichen und Hierarchieebenen werden bedarfsbezogen um Mitwirkung gebeten

Kommunikation

- Betriebliche Entscheidungsträger sollen möglichst zeitnah über Ziele und Vorgehensweise des AK informiert werden und zwar in
 - der Großen Vorstandsroutine und im
 - BR Gremium

- Eine darüber hinausgehende Kommunikation soll erst erfolgen, wenn erste Ergebnisse vorliegen.

Impressum

üstra

**Hannoversche Verkehrsbetriebe
Aktiengesellschaft**

Am Hohen Ufer 6

30159 Hannover

Telefon: 0511 / 1668 - 0

Telefax: 0511 / 1668 - 2010

info@uestra.de · www.uestra.de

Vorstand: André Neiß, Wilhelm Lindenberg

