



## Die Landeshauptstadt Hannover sucht für den Eigenbetrieb Stadtentwässerung eine\*n

# Teamleiter\*in zgl. Technische\*n Sachbearbeiter\*in

Stellenwert: EG 12 TVÖD

### im Sachgebiet Kanalbau des Bereiches Planung und Bau.

Seit mehr als 125 Jahren sorgt die Stadtentwässerung Hannover, als Eigenbetrieb der Landeshauptstadt Hannover, auf hohem Niveau für Wasserqualität für derzeit rund 750.000 Menschen im Stadtgebiet und in den angeschlossenen Umlandgemeinden. Nach Hamburg und Berlin verfügt Hannover mit 2.542 Kilometern Länge über das drittlängste Kanalnetz in Deutschland sowie zwei Großklärwerke. Die Stadtentwässerung Hannover ist damit eines der größten Entwässerungsunternehmen in Deutschland. Machen Sie Ihre Zukunft klar und verstärken Sie unser Team.

### Das erwartet Sie:

#### Investitionsverantwortung (Investitionsvolumen ca. 5 Mio. EURO)

- Ausschreibung, Bauüberwachung vor Ort, Abrechnung und Bauoberleitung schwieriger Maßnahmen des Kanal- und Rohrleitungsbaus, der Sanierung und von Sonderbauwerken der Kanalisation (z.B. Rohrvortrieb, Düker)
- Selbstständige Verhandlungen mit Baufirmen über Verträge, Bauabläufe und Vertragsnachverhandlungen
- Erarbeitung und Bewertung von Sondervorschlägen für Baumaßnahmen als Grundlage für Vertragsverhandlungen
- Verantwortliche Betreuung und Abrechnung von Verträgen mit Ingenieur\*innenbüros und Gutachter\*innen
- Schwierige Verhandlungen mit Genehmigungsbehörden, Auftragnehmer\*innen, Leitungsverwaltungen und Grundstückseigentümer\*innen
- Koordinierung der Baumaßnahmen mit den Dienststellen der Stadt

#### Steuerungsaufgaben

- Aufstellung und Fortschreibung des Berichtswesens für den Bezirk
- Erarbeitung von Projektlisten mit Finanzierungsdarstellung als Grundlage interner Bauprogramme
- Projektcontrolling der Bauprogramme
- Optimierung der Bau- und Arbeitsabläufe des Bezirkes in Abstimmung mit der Arbeitsorganisation des Betriebes

#### Verantwortliche Leitung des Teams III (mit ca. 5 Mitarbeiter\*innen)

- Wahrnehmung der Dienst- und Fachaufsicht
- Personaleinsatzleitung und Planung der Arbeitsverteilung, Arbeitsabläufe, Arbeitsmittel sowie Koordination und Kontrolle der Durchführung
- Schulung und Fortbildung des Personals in den Aufgabenstellungen und in Fragen der Arbeitssicherheit

#### Besondere Fachaufgaben

- Vertretung der Bauvorhaben vor den Bürger\*innen und in öffentlichen Veranstaltungen
- Vertretung der städtischen Interessen in Baubesprechungen und bei übergeordneten Koordinierungsbesprechungen



- Zu den Aufgaben der ausgeschriebenen Stelle gehört das Begehen verschiedenster, nicht leicht zugänglicher Orte wie z.B. Baustellen, Leitern, Gerüste sowie Kanalanlagen.

### Das bringen Sie mit:

- Vorausgesetzt wird ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Bauingenieurwesen in den Studiengängen Siedlungswasserwirtschaft, Tiefbau, Umweltingenieurwesen oder eines artverwandten und der Aufgabenstellung entsprechenden Studiengangs z.B. Wasserwirtschaft/Wasserbau.
- Mindestens dreijährige praktische Berufserfahrung als Ingenieur\*in
- Es können sich auch Personen bewerben, die gleichwertige Fähigkeiten und praktische Erfahrungen auf Bachelor-/FH-Niveau mit entsprechender Berufserfahrung nachweisen können.
- Bewerben können sich alternativ auch Interessierte, die über gleichwertiges theoretisches Wissen und beruflich praktisches Wissen wie ein\*e Bauingenieur\*in der Fachrichtung Siedlungswasserwirtschaft sowie entsprechende langjährige Berufserfahrung verfügen. Die Eingruppierung erfolgt dann trotz vollumfänglicher Aufgabenwahrnehmung in der nächst niedrigeren Entgeltgruppe 11.
- Die Ausschreibung richtet sich auch an Personen, die zwar über den geforderten Studienabschluss, aber nicht über die geforderte Berufserfahrung von drei Jahren verfügen. Die Eingruppierung erfolgt dann bis zum Erreichen der erforderlichen langjährigen Berufserfahrung trotz vollumfänglicher Aufgabenwahrnehmung in der nächst niedrigeren Entgeltgruppe 11.
- Erwartet werden Teamfähigkeit, Eigeninitiative, Verantwortungsbereitschaft und analytisches Denkvermögen.
- Gewünscht werden ein gutes Zeitmanagement sowie Verhandlungsgeschick und Entscheidungsbereitschaft.
- Für die Arbeit ist das sichere Beherrschen der deutschen Sprache in Wort und Schrift erforderlich.
- Fahrerlaubnis der Klasse B (alt: Klasse 3). Bitte fügen Sie eine Kopie Ihres Führerscheins bei.
- Gender- und Diversitykompetenz.

### Das bieten wir:

- » Berufliche Entwicklungschancen und zahlreiche Vorsorgemöglichkeiten
- » Regelmäßige Fortbildung und Personalentwicklung
- » Professionelles, kollegiales Arbeitsklima
- » Abwechslungsreiche und spannende Tätigkeiten
- » Intensive Einarbeitung
- » Jobticket
- » Jahressonderzahlung
- » Zusatzversorgungskasse
- » Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- » Betriebliches Gesundheitsmanagement
- » Mobiles Arbeiten
- » Flexible Arbeitszeiten

Weitere Informationen zur Landeshauptstadt Hannover als Arbeitgeberin erhalten Sie unter [www.karriere-stadt-hannover.de](http://www.karriere-stadt-hannover.de).

Die Stelle ist **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** unbefristet zu besetzen. Sie ist in Vollzeit zu besetzen und Teilzeit geeignet. Wir kommen gerne mit Ihnen über praktikable Arbeitszeitmodelle ins Gespräch.



Die Eingruppierung richtet sich nach Entgeltgruppe 12 Fg. 2 TVöD (A II 3 - Anlage 1 (Entgeltordnung VKA)).

Die Landeshauptstadt Hannover hat das Ziel, die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Stadtverwaltung abzubilden. Sie erkennt damit die Vielfalt als wichtigen Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein offenes Arbeitsumfeld zu schaffen, das Menschen unabhängig von ihrer ethnischen, kulturellen und sozialen Herkunft, ihres Alters, ihrer Behinderung, ihrer Religion sowie ihrer sexuellen oder geschlechtlichen Identität gleiche Chancen bietet. Wir bestärken Menschen mit einer Migrationsbiografie sich zu bewerben, da wir ihren Anteil in allen Bereichen und Ebenen fördern möchten. Zur Förderung der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern ermutigen wir gemäß dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz insbesondere Frauen, sich zu bewerben. Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Weitere Informationen zu den Tätigkeiten erhalten Sie von der Sachgebietsleitung, Herrn Kuschla, unter der Rufnummer (0511) 168-47330. Für Rückfragen zum Bewerbungsverfahren wenden Sie sich bitte an Frau Avcioglu unter der Rufnummer (0511) 168-34311 oder schreiben Sie uns gerne eine E-Mail an [68.Bewerbungen@hannover-stadt.de](mailto:68.Bewerbungen@hannover-stadt.de).

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich online über das Bewerbungsportal, per E-Mail an [68.Bewerbungen@hannover-stadt.de](mailto:68.Bewerbungen@hannover-stadt.de) oder richten Sie Ihre Bewerbung in Papierform (ohne Bewerbungsfoto) unter Angabe der Kennziffer **68.16-2022-01-Z** (ohne Angabe der Kennziffer ist keine Bearbeitung möglich) bis zum **12.06.2022** (Annahmeschluss) an die

**Stadtentwässerung Hannover · Sachgebiet Personal OE 68.01 · Sorststraße 16 · 30165 Hannover**

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir Bewerbungsunterlagen grundsätzlich nicht zurücksenden. Reichen Sie daher bitte bei Bewerbungen per Post ausschließlich Kopien ein.

Sofern Sie einen ausländischen Abschluss erworben haben, fügen Sie bitte einen Nachweis über die Anerkennung der Gleichwertigkeit des Abschlusses durch die zuständige staatliche Anerkennungsstelle bei.