

Die Landeshauptstadt Hannover sucht eine*n

Fachbereichsleiter*in

für den Fachbereich Stadtbibliothek.

Die Stadtbibliothek Hannover ist eine offene, lebendige Bildungs- und Kultureinrichtung. Sie gehört mit einer Ausleihe von über 4 Mio. Medien und einem Bestand von 1,1 Mio. Medieneinheiten sowie rund 1,5 Mio Besucher*innen pro Jahr zu den großen, leistungsstarken öffentlichen Bibliotheken Deutschlands. Sie ist dezentral als Netz von Zentralbibliothek, 18 Stadtteilbibliotheken sowie einer Fahrbibliothek organisiert.

Sprach- und Leseförderung, Vermittlung von Medien- und Informationskompetenz, Informationsvermittlung sowie Unterstützung des lebenslangen Lernens sind wesentliche Aufgaben der Stadtbibliothek Hannover. Die Bibliotheksarbeit ist interkulturell ausgerichtet. Als traditionsreiche Einrichtung mit 580-jähriger Geschichte pflegt sie das kommunale Erbe und verfügt über umfangreiche historische Bestände und Sammlungen. Mit ihrem vielfältigen Veranstaltungsangebot ist sie Teil der kulturellen Landschaft Hannovers, mit ihrem breiten Angebot der Aus- und Fortbildungsunterstützung fördert sie das lebenslange Lernen und kooperiert mit zahlreichen Bildungseinrichtungen sowie anderen Trägern der Soziokultur in der Stadt. Stadtteilpräsenz, attraktive Lern- und Begegnungsorte, zahlreiche Vernetzungen, eine gute zeitliche Erreichbarkeit der Einrichtungen und umfangreiche digitale Angebote sind weitere strategische Bausteine.

Der Fachbereich Stadtbibliothek Hannover ist Teil der Stadtverwaltung und untersteht dem Kulturdezernat. Er gliedert sich in die drei Bereiche Betriebsbezogene Dienste, Benutzungsdienste und Zentrale Fachbereichsangelegenheiten. Insgesamt arbeiten rund 200 Beschäftigte im gesamten Fachbereich auf derzeit 168 Stellen. Die Leitung umfasst die Gesamtverantwortung für die Stadtbibliothek Hannover.

Welche Aufgabenschwerpunkte erwarten Sie?

- Strategische, konzeptionelle und fachliche Ausrichtung und Weiterentwicklung des Fachbereichs, insbesondere durch Entwicklung von Zielvorstellungen, Standards und Leitlinien
- Strategische Weiterentwicklung des Angebotsportfolios der Stadtbibliothek Hannover zu einem modernen, serviceorientierten Kultur- und Lernort unter Berücksichtigung des digitalen Wandels
- Vertretung der Stadtbibliothek Hannover in politischen Gremien sowie bei innerstädtischen, regionalen oder nationalen Konferenzen und in Arbeitsgruppen
- Verantwortung für die Personal- und Ressourcenplanung

Wir bieten Ihnen

- Arbeitszeitmodelle, die es Ihnen ermöglichen, flexibel auf viele Eventualitäten des Lebens zu reagieren
- eine Jahressonderzahlung und eine zusätzliche Altersvorsorge (bei Vorliegen der Voraussetzungen)
- im Einzelfall eine Leistungsprämie
- die Möglichkeit ständiger Fort- und Weiterbildung
- Vergünstigungen für den öffentlichen Personennahverkehr (Job-Ticket)
- ein umfangreiches Betriebssportprogramm

Unsere Anforderungen

Die Voraussetzungen sind

- ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium aus dem Studienbereich der Bibliothekswissenschaften oder für Verbeamtete die Befähigung für die Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt der Fachrichtung wissenschaftliche Dienste,
- eine mehrjährige Leitungserfahrung in herausgehobener Position und
- eine mehrjährige Berufserfahrung in einer großen öffentlichen oder wissenschaftlichen Bibliothek.

Erwartet werden

- umfassende Kenntnisse der aktuellen Entwicklungen des kommunalen Bibliothekswesens,
- ausgeprägte Managementkompetenzen,
- Führungskompetenzen,
- ein beteiligungsorientierter Führungsstil,
- Gender- und Diversity-Kompetenz,
- Eigeninitiative,
- hohes Maß an Kommunikationskompetenz und Durchsetzungsfähigkeit,
- Konfliktfähigkeit und Entscheidungsfreude,
- Erfahrung in der Durchführung innovativer Projekte,
- ein hohes Maß an Kunden- und Serviceorientierung,
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift und
- Flexibilität und eine hohe Belastbarkeit.

Die Vollzeitstelle ist ab 01.01.2021 unbefristet zu besetzen und ist Teilzeit geeignet. Wir kommen gerne mit Ihnen über praktikable Arbeitszeitmodelle ins Gespräch.

Der Arbeitsplatz ist für die Bewerbung von Beschäftigten im Tarifbereich sowie Beamtinnen und Beamten offen. Die Eingruppierung richtet sich nach Entgeltgruppe 15 TVöD (A I 4 Anlage I – Entgeltordnung (VKA)). Der Stellenwert entspricht bei einer Dienstpostenbewertung der Besoldungsgruppe A15, Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt der Fachrichtung wissenschaftliche Dienste.

Die Landeshauptstadt Hannover hat das Ziel, die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Stadtverwaltung abzubilden. Sie erkennt damit Vielfalt als wichtigen Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein offenes Arbeitsumfeld zu schaffen, das Menschen unabhängig von ihrer ethnischen, kulturellen und sozialen Herkunft, ihres Alters, ihrer Behinderung, ihrer Religion sowie ihrer sexuellen oder geschlechtlichen Identität gleiche Chancen bietet.

Wir bestärken Menschen mit einer Migrationsbiografie sich zu bewerben, da wir ihren Anteil in allen Bereichen und Ebenen erhöhen möchten.

Zur Förderung der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern ermutigen wir gemäß dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz insbesondere Frauen, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Weitere Informationen

Für Fragen und weitere Auskünfte steht Ihnen Frau Dr. Schelle-Wolff, Tel. 0511 168-42167, zur Verfügung.

Informationen zur Landeshauptstadt Hannover als Arbeitgeberin erhalten Sie unter www.karriere-stadt-hannover.de.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich bitte **online** über das **Bewerbungsportal** oder richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Bewerbungsunterlagen (ohne Foto) unter Angabe der Ausschreibungsziffer **41.7-2020-01-Z** bis zum **09.11.2020** an die

Landeshauptstadt  **Hannover**  Fachbereich Personal und
Organisation
OE 18.11
Trammplatz 2
30159 Hannover